

**VERBALE DI ACCORDO PER L'ACCESSO ALL'ASSEGNO ORDINARIO
A CARICO DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (ART. 30 D. Lgs. n. 148/2015)
EMERGENZA COVID19 EX DL n°18 del 17 marzo 2020**

Il giorno 25 del mese di Marzo dell'anno 2020 tra le Parti:

Il Datore di lavoro **SPAGGIARI ESPURGHİ SRL**

Nella persona del legale rappresentante sig. **SPAGGIARI LUCIANO ALFREDO**

Con sede in **CORREGGIO (RE), VIA S. ORSOLA, 7**

Esercente l'attività di **GESTIONE DELLE RETI FOGNARIE**

Codice fiscale: **[REDACTED]**

Pos. INPS: **[REDACTED]**

Ccnl: **Nettezza Urbana Fise Assoambiente**

N° dipendenti occupati 65 di cui 62 operai, 1 impiegato e 2 apprendisti professionalizzanti operai.

Assistito dallo Studio Menozzi Consulenti del Lavoro con sede in Reggio Emilia, Via della Racchetta, 9, tel. 0522-451505.

Le **OO.SS.** _____ nella persona di _____

Si sono incontrati telematicamente per discutere relativamente alla richiesta di esame congiunto avanzata dalla Società di cui sopra.

Secondo quanto previsto dagli artt. 29 e ss. D. Lgs. n. 148/2015 e dall'art 21 del DL 17 marzo 2020 n° 18

PREMESSO CHE

- Hanno esaminato la richiesta di intervento dell'assegno ordinario a carico del Fondo di integrazione salariale presentata dalla sopracitata azienda, inclusa nell'ambito di applicazione degli ammortizzatori di cui agli artt. 29 e ss. D.Lgs. n. 148/2015 e art 21 del DL 17 marzo 2020 n° 18
- La Società ha manifestato alle OO.SS. che si sta verificando una situazione di riduzione/sospensione delle attività a seguito della emergenza Coronavirus;
- allo stato attuale per il personale in forza è necessario procedere ad una sospensione/riduzione dell'orario di lavoro contrattuale come previsto dalle disposizioni normative vigenti;
- allo stato non è ipotizzabile l'utilizzo di istituti contrattuali di flessibilità dell'orario e/o di banca ore poiché i volumi di produttivi aziendali non consentono nemmeno copertura dell'orario contrattuale dei dipendenti e pertanto l'accantonamento sarebbe inesistente;

Le Parti hanno individuato nell'assegno ordinario a carico del Fondo di Integrazione Salariale lo strumento utile per affrontare il periodo di emergenza sanitaria Covid19 di cui DPCM 08-03-2020 Art. 1 e per la gestione si stabiliscono le seguenti regole:

- Il personale coinvolto sarà pari a 65 dipendenti di cui 62 operai, 1 impiegato e 2 apprendisti professionalizzanti operai che potranno essere sospesi a zero ore e/o ad orario ridotto;
- si prevede altresì la determinazione della rotazione di tutto il personale interessato, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte e funzionalmente alle esigenze di qualità ed efficienza produttiva;

I trattamenti oggetto dell'accordo, quindi, potranno essere utilizzati dal 2/3/2020 fino al 2/5/2020;

FIT CISL REGGIO ENICIA

[Handwritten signature]

FIT CISL Bologna
[Handwritten signature]

**SPAGGIARI
ESPURGHİ S.R.L.**
Via S. Orsola, 7 - Tel. 0522-451505
42018 CORREGGIO (RE)
P.IVA 00456110953

- L'utilizzo dell'ammortizzatore si prevede possa raggiungere anche l'intero numero di giornate lavorative settimanali (100% utilizzo);
- Le giornate di sospensione saranno a disposizione nel limite del numero massimo di lavoratori sopra indicati.
- l'azienda anticiperà alla consueta scadenza mensile di paga il trattamento economico di assegno ordinario a carico dell'INPS nelle misure attualmente vigenti;
- Il Trattamento di Fine Rapporto, così come espressamente previsto dal codice civile maturerà per intero.
- Verrà garantita la piena maturazione anche degli Istituti contrattuali differiti quali ratei di ferie, permessi e mensilità aggiuntive.

L'azienda inoltrerà in via telematica nei termini di legge la domanda di accesso all'assegno Ordinario ed eseguendo ogni altro adempimento previsto dalla legge a suo carico per l'erogazione della prestazione di sostegno al reddito

In caso di adozione di provvedimenti che prevedano l'estensione degli ammortizzatori sociali e/o clausole di miglior favore, le parti si impegnano ad adottare tali misure riconvertendo gli accordi sottoscritti e il loro contenuto al mutato quadro normativo.

La sottoscrizione del presente accordo è da intendersi quale esperimento della procedura di consultazione prevista dal D. Lgs. n. 148 del 14 settembre 2015 come modificato dall'art 21 del DL 17 marzo 2020 n°18

p. Società

SPACIARI
ESPURGHİ S.R.L.
 Via S. Orsola, 7 - Tel. 0522/694720
 41015 CORREGGIO (RE) e
 Parma Via D'Adda 10353

p. OO.SS:

FIT CISL REGGIO EMILIA

[Handwritten signature]

FIT CISL BOLOGNA

[Handwritten signature]